

ACB GEDRAGSREGELS VOOR MEDIATORS

Artikel 1 - Algemeen

In deze gedragsregels hebben woorden en begrippen de betekenis, daaraan toegekend in het mediation-reglement (hierna te noemen: "het Reglement").

Artikel 2 - Onpartijdigheid en Belangenconflicten

- 2.1 De mediator handhaaft te allen tijde volstreekte onpartijdigheid ten opzichte van de partijen. De mediator verricht zijn taak met volstreekte objectiviteit.
- 2.2 Alvorens zijn benoeming te aanvaarden deelt degene die als mediator wordt aangezocht partijen eventuele feiten en omstandigheden mede die in redelijkheid aanleiding kunnen geven tot twijfel aan zijn onpartijdigheid. Doen zich dergelijke feiten of omstandigheden voor, dan aanvaardt hij zijn benoeming niet dan nadat partijen hem schriftelijk hebben verzocht desalniettemin zijn werkzaamheden als mediator aan te vangen. Blijkt eerst na aanvaarding van zijn benoeming dat zich dergelijke feiten of omstandigheden voordoen, dan biedt de mediator aan partijen aan zijn functie neer te leggen en zet hij zijn werkzaamheden alleen voort op schriftelijk verzoek van partijen.
- 2.3 Feiten of omstandigheden als bedoeld in artikel 2.2 zijn met name:
 - bijzondere banden van persoonlijke of zakelijke aard met één van de partijen;
 - het feit dat betrokkene (of, indien toepasselijk, zijn kantoor of werkgever) voor één van de partijen is opgetreden;
 - enig werkelijk of redelijkerwijs te verwachten belang (rechtstreeks of indirect) dat hij heeft in de uitkomst van de mediation;
 - bezit van vertrouwelijke informatie met betrekking tot één van de partijen of het onderwerp van de mediation.
- 2.4 Een persoon die als mediator is opgetreden, treedt niet voor een partij op, in of buiten rechte, in een zaak die hetzelfde onderwerp als de mediation heeft anders dan met schriftelijke toestemming van alle partijen.

Artikel 3 - Vertrouwelijkheid

De mediator verstrekt over de mediation geen informatie aan derden, tenzij partijen daartoe toestemming hebben verleend en verbindt zich het bepaalde in artikel 12 van het Reglement na te leven.

De mediator legt een ieder die hij bij de mediation betreft, geheimhouding op.

Artikel 4 - Kwaliteiten

De mediator verricht zijn taak vakbekwaam en in overeenstemming met de hoogste eisen van integriteit. Hij doet al wat dienstig is om de mediation tot een goed einde te brengen. Alvorens zijn benoeming te aanvaarden zorgt de mediator er voor voldoende tijd beschikbaar te hebben om de mediation op een voortvarende wijze te kunnen afronden.

Artikel 5 - Bevoegdheden

De mediator doet geen uitspraak over het geschil en onthoudt zich van een oordeel over de juridische of zakelijke merites van het geschil, tenzij alle partijen hem daar uitdrukkelijk om verzoeken. Zijn oordeel heeft het karakter van bindend advies slechts indien een daartoe strekkende opdracht in een door alle partijen getekend schriftelijk stuk is neergelegd.

Artikel 6 - Tuchtregels, Geschillen en Toepasselijk Recht

De mediator is onderworpen aan tuchtrecht conform het Reglement Stichting Tuchtrechtspraak mediators.